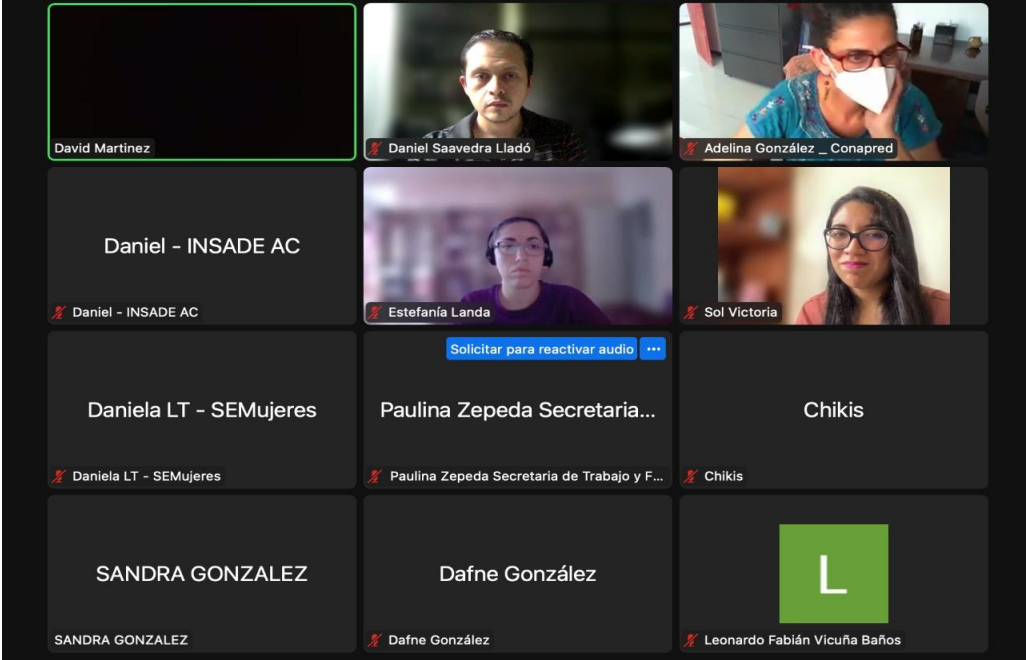


<b>Minuta de la séptima mesa de cocreación Fortalecimiento de capacidades para el empleo sin discriminación en el marco de la Red #CiudadEnApertura</b>	
<b>Fecha y hora:</b>	Miércoles 06 de julio de 2022. 16:30-18:30 hrs
<b>Tema</b>	Octava mesa de cocreación de la Red #CiudadEnApertura sobre acciones a desarrollar en el marco de la 2ª edición del PLAN DAI-EA.
<b>Lugar</b>	Grabación de la sesión: <a href="#">8a mesa cocreación Empleo sin discriminación.mp4</a>
<b>Asistentes:</b>	<p><u>OSC</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Beatriz Maldonado, Mujeres Unidas por la Libertad.</li> <li>- Dafne González, Colibres</li> <li>- Daniel Serrano, INSADE</li> </ul> <p><u>Instituciones Públicas</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Estefanía Landa, CONAPRED</li> <li>- Adelina González, CONAPRED</li> <li>- Daniela López Trujano, SEMUJERES</li> <li>- Paulina Zepeda, STyFE</li> </ul> <p><u>Alcaldías</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Daniel Taboada Elías, Azcapotzalco</li> <li>- Leonardo Fabián, Azcapotzalco</li> <li>- Sandra González, Miguel Hidalgo</li> </ul> <p><u>Equipo de Estado Abierto del Info CDMX</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Daniel Saavedra, Estado Abierto Info CDMX</li> <li>- David Martínez, Estado Abierto Info CDMX</li> <li>- Soledad Victoria, Estado Abierto Info CDMX</li> </ul>
<b>Objetivo de la sesión</b>	Avanzar en las acciones que contribuyan a la capacitación y contratación laboral sin discriminación y con plena inclusión para mujeres cis y transgénero que egresaron del sistema penitenciario o que están en situación de abandono social, en el marco de la segunda edición de la Red Ciudad en Apertura.

<p><b>Orden del día:</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Lectura y aprobación del orden del día de la mesa de cocreación.</li> <li>2. Registro de asistencia.</li> <li>3. Avances del documento colaborativo Recomendaciones para una Feria de Empleo, Servicios y Programas Sociales.</li> <li>4. Ronda de participaciones.</li> <li>5. Lectura de acuerdos y votación.</li> <li>6. Cierre.</li> </ol>
<p><b>Desarrollo de la sesión:</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Daniel Saavedra dio la bienvenida a la Mesa de cocreación.</li> <li>• David Martínez presentó el orden del día y realizó el pase de lista.</li> </ul> <p><u>Ronda de intervenciones sobre Cuestionario-Diagnóstico.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• David Martínez presentó los avances del documento colaborativo Recomendaciones para una Feria de Empleo, Servicios y Programas Sociales, comentó que se atendieron los comentarios realizados por las personas integrantes de la mesa y solicitó a todas las integrantes nutrir el documento en las secciones que aún se encuentran pendientes.</li> <li>• Paulina Zepeda propuso que además del registro el día de la feria, desde la Secretaría del Trabajo se realiza un registro previo, el cual permite ver si las personas están siendo vinculadas adecuadamente, además de que cuentan con personal capacitado que apoya a las personas asistentes con el registro en la Plataforma Nacional de Empleo.</li> <li>• Leonardo Fabián compartió que desde la Alcaldía Azcapotzalco cuentan ya con una feria del empleo que se realiza todos los viernes y manifestó estar en disposición de poder compartir en el documento colaborativo algunos apuntes desde su experiencia con estas ferias.</li> <li>• Sandra González de la Alcaldía Miguel Hidalgo comentó a través del chat que en breve se compartirán los hallazgos obtenidos de la realización de la feria realizada en Miguel Hidalgo el 24 junio.</li> <li>• David Martínez propuso aprobar el punto 1 y 2 del documento colaborativo, a fin de poder avanzar con las secciones pendientes del documento, o bien dar un espacio para que pueda revisarse a fondo por las integrantes de la mesa y poder aprobar en la siguiente sesión. Además se pidió a las personas integrantes de la mesa, en especial aquellas que han realizado ya algunas ferias, poder plasmar sus aportaciones para los puntos 3 y 4, con el objetivo de que puedan ser revisados en la siguiente mesa de cocreación.</li> <li>• Adelina González agradeció la participación de todas las integrantes de la mesa para compartir el cuestionario diagnóstico y adelantó que en breve se compartirán los resultados y las gráficas. Puso a consideración de la mesa la posibilidad de realizar un grupo con las personas integrantes de la mesa a fin de que puedan colaborar para el análisis de la información derivada del cuestionario, lo cual nos permitiría un análisis más plural al momento de elaborar la narrativa del análisis de datos.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Estefanía Landa retomó la intervención de Adelina y comentó que la participación de más integrantes de la mesa serviría para nutrir las gráficas que ya existen y aprovechar la experiencia de las personas integrantes de la mesa a la hora de realizar la interpretación.</li> <li>● David Martínez comentó que desde Estado Abierto se sumaría al análisis de los datos del cuestionario diagnóstico.</li> <li>● Daniel Taboada compartió que lamentablemente las empresas con las que trabajan en sus ferias semanales no se han mostrado en la posibilidad de eliminar la carta de antecedentes no penales de sus requisitos de contratación, no obstante están en la disposición de colaborar ofreciendo un espacio y las condiciones si en algún momento se realizara alguna ferias.</li> <li>● David Martínez destacó que de momento no se considera realizar una feria, no obstante se está trabajando en el documento colaborativo que busca servir como una especie de guía de recomendaciones con principios de igualdad, no discriminación, derechos humanos, en caso de que se quieran realizar estas ferias.</li> <li>● Daniel Saavedra comentó que esta propuesta de CONAPRED se socializará con las personas integrantes de la mesa que no estuvieron presentes en esta sesión a fin de que puedan sumarse.</li> <li>● Estefanía Landa puso a disposición de la mesa la presentación que se realiza desde CENAPRED de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación a fin de poder asesorarles para conocer la norma y en qué consiste la certificación, ya que consideran que abonan a los fines de la mesa.</li> <li>● David Martínez comentó que en el chat de la sesión varias personas integrantes de la mesa manifestaron su interés por tomar esta asesoría por lo que se propuso que cada institución y organización revise sus agendas a fin de poder establecer una fecha tentativa para realizar la sesión de manera virtual.</li> <li>● Soledad Victoria proyectó la hoja de acuerdos y les dio lectura. Posteriormente fueron aprobados por unanimidad de las personas participantes, los cuales quedan de la siguiente manera:</li> </ul>
<p><b>Acuerdos:</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. De manera conjunta las y los integrantes de la mesa trabajarán en los apartados 3 y 4 del índice del documento colaborativo, para poder tener los apuntes listos para la siguiente mesa de cocreación. Las Alcaldías Azcapotzalco, Miguel Hidalgo y STyFE nutrirán las secciones antes mencionadas aprovechando su experiencia en la realización de ferias de este tipo.</li> <li>2. Conformar un grupo grupo focal o comisión con las personas de la mesa que estén interesadas en interpretar los datos del cuestionario diagnóstico para construir la narrativa de manera conjunta. Además de extender la invitación a otros integrantes de la RED que deseen sumarse a este grupo.</li> <li>3. Las y los integrantes de la mesa participarán en la presentación realizada por parte del CONAPRED sobre la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y</li> </ol>

	<p>No Discriminación, por lo que se revisarán las agendas de cada institución para poder definir una fecha para las mismas.</p> <p>4. Fecha para la próxima sesión de trabajo: <b>miércoles 17 de agosto de 2022 a las 16:30 hrs.</b></p>
<p><b>Documentos de interés:</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Metodología de la mesa de cocreación Empleo sin discriminación:</b> <a href="#">Metodología mesa cocreación Empleo sin discriminación.pdf</a></li> <li>• <b>Documento colaborativo Recomendaciones para realizar una Feria del Empleo Servicios y Programas Sociales sin Discriminación:</b> <a href="#">Recomendaciones para una Feria del Empleo sin discriminación (document...</a></li> <li>• <b>Resultados del cuestionario diagnóstico:</b> <a href="#">Resultados del cuestionario Diagnóstico FCESD Final 11.07.22.pdf</a></li> </ul>
<p><b>Foto:</b></p>	 <p>A screenshot of a Zoom meeting grid showing 12 participants. The participants are arranged in a 4x3 grid. The names and affiliations visible are: David Martínez, Daniel Saavedra Lladó, Adelina González _ Conapred, Daniel - INSADE AC, Estefanía Landa, Sol Victoria, Daniela LT - SEMujeres, Paulina Zepeda Secretaria..., Chikis, SANDRA GONZALEZ, Dafne González, and Leonardo Fabián Vícuña Baños. A blue button 'Solicitar para reactivar audio' is visible in the center of the grid.</p>